

# 10 Strategi Menjaga Semangat Tim Dalam Usaha Sosial Anda

**Mengelola Tim dan Isu Terkait Legal**  
Mengelola Tim



HASIL KOLABORASI OLEH TIM:

DITULIS & DIADAPTASI OLEH:  
Mega Puspita Pertiwi

TERINSPIRASI DARI:  
Founders Grid (2014) 20 Strategies Startups Can Implement Today To Improve Teamwork

**Qerja**  
EMPOWERING  
YOUR CAREER

**PLUS**



# 10 Strategi Menjaga Semangat Tim

Semangat mampu membuat tim bekerja sepenuh hati. Semangat mampu membuat tim belajar untuk memperbaiki diri dan memberikan kerja terbaik mereka. Kerja yang baik akan menghasilkan hasil yang baik pula.

Semangat juga mampu membuat anggota tim terus optimis, dan hal tersebut sangat penting bagi usaha sosial Anda mengingat dalam membangun usaha sosial, Anda akan berhadapan dengan berbagai tantangan dan masalah sebelum akhirnya usaha sosial anda dapat berhasil dan memberikan dampak positif.

## 10 STRATEGI YANG BISA MEMBUAT TIM USAHA SOSIAL ANDA TETAP SEMANGAT

- 1 Membuat tujuan atau target yang jelas
- 2 Melakukan pertemuan rutin untuk saling berkoordinasi
- 3 Membagi tugas dan tanggung jawab dengan adil serta menciptakan lingkungan dimana anggota saling membantu sama lain dalam bekerja
- 4 Terdapat alur kerja yang jelas antar posisi
- 5 Memberikan apresiasi dan penghargaan atas kerja keras dan prestasi anggota tim

“Tujuan, target, pembagian tugas, dan alur kerja yang jelas menciptakan rasa adil. Koordinasi dan apresiasi membentuk komunikasi. Rasa adil dan komunikasi yang baik membentuk **semangat** dalam bekerja”





# 10 Strategi Menjaga Semangat Tim



## 10 STRATEGI YANG BISA MEMBUAT TIM USAHA SOSIAL ANDA TETAP SEMANGAT

- 6 Meredam dan mengurangi konflik. Jika terdapat suatu kesalahan, biasakan untuk mencari jalan keluar bukan menyalahkan pihak lain yang bersangkutan
- 7 Memberikan ruang bagi anggota tim melakukan pekerjaannya
- 8 Melibatkan anggota tim dalam pemilihan keputusan
- 9 Membantu setiap anggota tim untuk mengembangkan kemampuannya
- 10 Mendorong anggota tim saling berkomunikasi satu sama lain, aktif berpendapat, dan saling memberikan saran yang membangun

“Semangat juga bisa berasal dari adanya rasa saling percaya, kekompakan, lingkungan kerja yang kondusif, hingga adanya tantangan yang mampu mengembangkan potensi anggota tim”